



Российская Федерация
Администрация Заветинского района
Ростовской области

Постановление

№ 443

19.08.2022

с.Заветное

Об утверждении Положения о предоставлении мер социальной поддержки студентам, получающим среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», Уставом муниципального образования «Заветинский район», во исполнение решения Заветинского районного Собрания депутатов от 29.12.2021 № 30 «О предоставлении мер социальной поддержки студентам, получающим среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о предоставлении мер социальной поддержки студентам, получающим среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 сентября 2022 года.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Заветинского района по социальным вопросам Колесникова А.В.

Глава Администрации
Заветинского района



Ю.Г.Величко

Постановление вносит
заместитель главы Администрации
Заветинского района по социальным вопросам

Приложение
к постановлению
Администрации
Заветинского района
от 19.08.2022 № 443

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении мер социальной поддержки студентам, получающим среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение

1. Настоящее Положение о предоставлении мер социальной поддержки студентам, получающим среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение (далее - Положение) устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки студентам, получающим среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения по педагогическому или медицинскому профилю, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении (далее - Гражданин).

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

Гражданским кодексом Российской Федерации;

Бюджетным кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - постановление Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681);

Уставом муниципального образования «Заветинский район»;

решением Заветинского районного Собрания депутатов от 29.12.2021 № 30 «О предоставлении мер социальной поддержки студентам, получающим среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение».

3. Меры поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии студентам, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования (далее - договор о целевом обучении). Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной

постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

4. Сторонами договора о целевом обучении являются:

орган местного самоуправления Заветинского района – Администрация Заветинского района (далее - Заказчик);

муниципальное бюджетное образовательное учреждение или муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования (далее – Бюджетное образовательное учреждение) при заключении Договора по педагогическому направлению; муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная районная больница» Заветинского района (далее - МБУЗ «ЦРБ» Заветинского района) при заключении Договора по медицинскому направлению (далее - Работодатель);

Гражданин, поступивший на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования по очной форме обучения по педагогическому или медицинскому профилю в пределах квоты приема на целевое обучение, заключивший договор о целевом обучении с Заказчиком.

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе (далее – Образовательная организация).

5. Обязанности и права Заказчика:

5.1. Обеспечение Работодателя финансированием на выплату ежемесячной стипендии Гражданину в соответствии с требованиями бюджетного законодательства.

5.2. Контроль Работодателя по целевому использованию финансирования на выплату ежемесячной стипендии Гражданину в соответствии с требованиями бюджетного законодательства и бухгалтерского учета.

6. Обязанности и права Работодателя:

6.1. Организация предоставления Гражданину начиная с 1 сентября года поступления в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, мер поддержки в виде ежемесячной стипендии в размере в размере 3000 (трех тысяч) рублей при условии успешного освоения программы среднего профессионального или высшего образования в течение периода обучения путем перечисления её со счета Работодателя, на счет, открытый Гражданином в финансово-кредитной организации, по указанным в договоре о целевом обучении реквизитам, подтверждаемой выпиской из кредитной организации:

6.2. Организация прохождения у Работодателя Гражданином учебной, производственной и преддипломной практики в соответствии с учебным планом Образовательной организации.

6.3. Контроль успеваемости Гражданина по завершении каждой промежуточной аттестации получения Гражданином образования.

6.4. Осуществление действий, направленных на возврат средств в бюджет муниципального образования «Заветинский район», предусмотренных

настоящим Договором, необоснованно полученных Гражданином.

6.5. Приостановление (прекращение) выплаты ежемесячной стипендии в случае не подтверждения Гражданином права на ее получение в следующих случаях:

отчисление из Образовательной организации независимо от причины отчисления;

наличие академической задолженности по освоению образовательной программы и учебного плана.

6.6. Обеспечение трудоустройства Гражданина по завершении обучения, в соответствии с Договором.

7. Обязанности и права Гражданина:

7.1. Предоставление Работодателю информации из Образовательной организации, о результатах прохождения промежуточной аттестации после завершения каждой промежуточной аттестации не позднее 14 календарных дней со дня завершения промежуточной аттестации.

7.2. Прохождение учебной, производственной и (или) преддипломной практики у Работодателя или по согласованию с Работодателем и Заказчиком, в ином образовательном или медицинском учреждении, расположенном на территории Заветинского района, в соответствии с получаемой профессией.

7.3. Трудоустроиться в соответствии с полученной профессией, не позднее 3 месяцев после даты завершения срока обучения в Образовательной организации, у Работодателя или, по согласованию с Работодателем и Заказчиком, в ином образовательном или медицинском учреждении, расположенном на территории Заветинского района, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

7.4. Работать непрерывно по совокупности в течение пяти лет в образовательном или медицинском учреждении, расположенном на территории Заветинского района, в соответствии с получаемой профессией.

7.5. Возвратить Заказчику всю сумму полученных ежемесячных стипендий (со дня поступления средств на счет Гражданина, открытый в финансово-кредитной организации согласно подпункту 6.1. пункта 6 настоящего Положения) посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в уведомлении Работодателя (Заказчика), в течение 3 месяцев со дня наступления следующих обстоятельств:

отчисления из Образовательной организации (за исключением наступления и (или) обнаружения обстоятельств (медицинские показания), препятствующих продолжить обучение);

перевода Гражданина по его инициативе в другую Образовательную организацию;

неисполнения обязательств Гражданина по трудоустройству, отказа от исполнения в установленный срок обязательств по трудоустройству (за исключением случаев наступления и (или) обнаружения обстоятельств

(медицинские показания), препятствующих его трудоустройству;

прекращения трудовой деятельности до истечения трехлетнего срока (для молодых специалистов, закончивших учебные заведения среднего профессионального образования) и пятилетнего срока (для молодых специалистов, закончивших учебные заведения высшего профессионального образования) со дня трудоустройства на территории Заветинского района (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

7.6. Уведомить в письменной форме Работодателя не позднее одного месяца с даты возникновения следующего основания:

об изменении фамилии, имени, отчества, паспортных данных, банковских реквизитов и иных сведений, имеющих значение для исполнения договора о целевом обучении;

о наличии обстоятельств, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии, указанных в пунктах 9-10 настоящего Положения.

8. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий Гражданам осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Заветинский район».

Перечисление ежемесячной стипендии Гражданину производится Работодателем не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем за который Гражданин получает ежемесячную стипендию, при условии подтверждения Гражданином права на получение ежемесячной стипендии после завершения каждой промежуточной аттестации и предоставлении Работодателю информации из Образовательной организации, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, о результатах прохождения промежуточной аттестации (зачетную книжку студента).

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

В случае если в установленный срок информация не представлена Гражданином, выплата ежемесячной стипендии приостанавливается. Возобновление выплаты ежемесячной стипендии, приостановленной в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения, производится с месяца, следующего за месяцем, в котором Гражданин представил информацию из Образовательной организации о возобновлении обучения.

9. Выплата ежемесячной стипендии Работодателем приостанавливается (не производится) в период нахождения Гражданина в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, прохождения военной службы по призыву.

10. Выплата ежемесячной стипендии Работодателем прекращается в случае возникновения следующих обстоятельств:

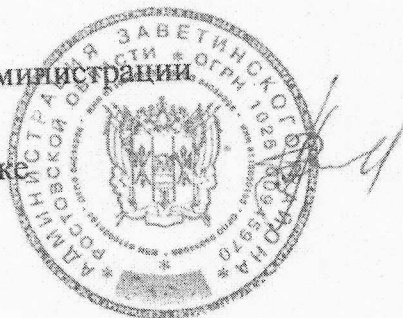
отчисление Гражданина из Образовательной организации, независимо от причины отчисления;

наличие академической задолженности по освоению образовательной программы и учебного плана;

приостановление договора о целевом обучении по иным основаниям, установленным постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681.

11. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681.

Заместитель главы Администрации
Заветинского района
по внутренней политике



Р.А. Фролов